

## Vad kan hindra dig från att bli en bra ledare?

Du själv, dina arbetskamrater och dina chefer kan alla sätta käppar i hjulet. Här är några fällor du bör undvika att hamna i, händer det ändå får du göra något åt det!

	Du själv	Dina arbetskamrater	Ledningen
<i>Ledarens uppgift är att få alla i laget att förstå vilket målet är och när man förväntas vara framme, så att man gemensamt kan planera hur man tillsammans tar sig dit</i>	Glömmer informera alla. Bryr dig inte om att förmedla viktig information. Frågar inte efter vad som är viktigt.	Lyssnar inte. Tycker att det inte berör dem. Vill inte vara delaktiga	Ger inte tillräckligt bra information. Ändrar mål utan att låta dig bli delaktig
<i>Ledarens uppgift är att se till att alla har samma bild av vad som är det bästa sättet att arbeta.</i>	Du glömmer att bekräfta att alla har förstått. Du avstår från att fråga för att du känner dig dum	Vägrar acceptera vad som är bestämt	Går in och petar i arbetet. Säger saker som står i motsats till vad du sagt.
<i>Ledarens uppgift är att se till att laget tillsammans löser de problem som uppstår, och att de löser det på ett sånt sätt att de klarar av att lösa det själva nästa gång det händer.</i>	Tar den enklaste vägen och löser problemet själv. Har inte tålamod att vänta medan andra tänker. Blir osäker på om andra kan lika bra som du.	Skickar tillbaka problemen till dig för att du är "chef". Vägrar ta i problemen "för det är inte deras jobb" Är rädda för att göra fel, så de avstår.	Är rädd att inget kommer hända och lägger sig i. Reagerar aggressivt på nyheter. Litar inte på nya förmågor och tankar.
<i>Ledarens uppgift är att föra sitt lags/ansvarsområdes talan inför ledning och omgivning.</i>	Tycker det är obehagligt att ställa sig upp mot andra. Är konflikträdd.	Går direkt till ledning/omgivning och struntar i dig	Lyssnar inte och vill bara ha sin vilja igenom. Rädda för att förlora kontrollen
<i>En ledare är tydlig med vad hon/han förväntar sig av andra</i>	Du tycker att det är obehagligt att ta mycket plats. Du är konflikträdd.	Utmanar dig om ledarskapet genom att förminska, förlöjliga eller osynliggöra dig.	Använder maktmedel som förminskar din position om du börjar ställa krav
<i>En ledare visar med ord och handling vika spelregler som gäller</i>	Du är osäker på spelreglerna själv och har olika regler för olika människor. Du vill bli omtyckt av "de som betyder något"	Utmanar dig om ledarskapet genom härkastekniker	Hotar dig öppet eller dolt (med härskartekniker) med repressalier om spelreglerna hotar deras eget beteende
<i>En ledare är lyhörd och noga med att ta reda på vad omgivningen förväntar sig</i>	Du glömmer bort att lyssna på alla och ställa frågor för att förstå vad de menar.	Vägrar tala om vad de förväntar sig, vägrar vara aktiva i planeringen	Undanhåller dig information och svarar inte rakt på dina frågor

